



ประกาศกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค รวมทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๖๓ (๘) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เพื่อให้ปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเรียบร้อยและเคารพซึ่งกันและกัน จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ดังต่อไปนี้

๑. บทนิยามในประกาศนี้

“สิทธิมนุษยชน” หมายถึง ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง หรือการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามกฎหมายไทย หรือตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศ

“การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ” คือ การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศ ที่เป็นการบังคับ ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอื่นในทำนองเดียวกัน โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควานหรือการกระทำการใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างโครงการ และลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ

๒. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

๑) ให้ความสำคัญในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรม ความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจของกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ทั้งส่วนงานหลักและส่วนงานสนับสนุน ที่คำนึงถึงการสร้างโอกาสและปกป้องผลประโยชน์กับประเทศชาติและประชาชน ตลอดจนคำนึงถึงหลักการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชน

๓) ให้ความสำคัญการพัฒนาฝีมืออบรม การพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินผลงานตามความสามารถ โดยยึดประสิทธิภาพการทำงานเป็นหลัก

๔) ไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใดๆ ที่จะกระทบต่อการใช้สิทธิของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผลเสียหายต่อกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ และอยู่ภายใต้ระเบียบของราชการและกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา สีดผิว สัญชาติ เพศ อายุ ความพิการ ขาดิกำเนิด ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

๑) สื่อสารและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในการเคารพสิทธิ ให้เกียรติและปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเหมาะสม ความเท่าเทียม ความเสมอภาคและเป็นธรรม

๒) สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทั้งส่วนงานหลักและส่วนงานสนับสนุนให้ความสำคัญและคำนึงถึงหลักการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงานตามพันธกิจของกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ

๓) สนับสนุนการพัฒนาฝึกอบรม โดยจัดอบรมและส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้เพิ่มเติมนำไปพัฒนาตนเอง เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับการคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินผลงาน พิจารณาจากความรู้ ความสามารถของบุคคล

๔) ไม่ขัดขวาง แทรกแซง กิจกรรมในสิทธิส่วนบุคคลที่ยึดถือปฏิบัติตามหลักความเชื่อ ความจำเป็นตามเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ โดยกิจกรรมดังกล่าวต้องไม่มีผลกระทบต่อเพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน และอยู่ภายใต้ระเบียบของราชการและกฎหมาย

๓. นโยบายการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑) ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) ให้มีช่องทางร้องทุกข์ เพื่อตรวจสอบพฤติกรรมหรือการกระทำที่เป็นการข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิด

๓) จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ปลอดภัย เช่น ห้องทำงานที่เปิดเผย โถง มองเห็นกันได้ชัดเจน เป็นต้น

๔) เจ้าหน้าที่ทุกคนควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

แนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและให้ความสำคัญ รับทราบสิทธิและวิธีการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์

๒) จัดช่องทาง วิธีการร้องทุกข์เกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓) สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีระบบรักษาความปลอดภัย

ทั้งนี้ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวโชติมา เอี่ยมสวัสดิกุล)

อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ